

人事行政運営等の状況の公表

地方公務員法第58条の2の規定により、人事行政運営における公正性、透明性を高めるため、「下野市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任用、職員数、給与、勤務時間、その他の勤務条件等人事行政運営等の状況について概要をお知らせします。なお、データは平成18年4月1日現在のものですが、決算については平成17年度分となります。

1. 職員の任免及び職員数に関すること

(1) 採用者数について

平成17年度採用	一般事務職	4名
	保育士	1名
平成18年度採用	一般事務職	3名

(2) 退職者数について

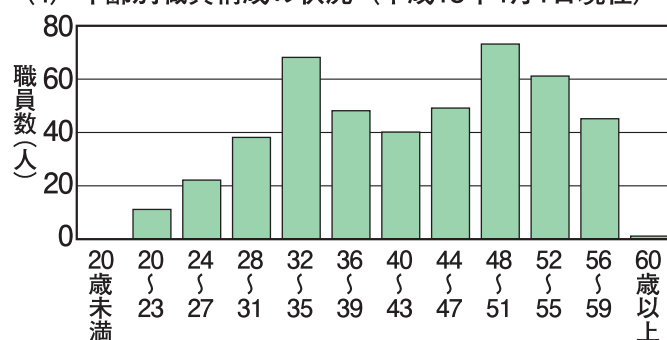
平成17年度退職	定年退職	3名
	勸奨退職	0名
	普通退職	1名

(3) 各部門別職員数の状況（各年4月1日現在）

区 分	H17		H18		
	職員数(人)	前年比(人)	職員数(人)	前年比(人)	
一般行政	議 会	8	0	4	▲4
	総 務	98	▲1	102	4
	税 務	27	0	23	▲4
	民 生	94	0	101	7
	衛 生	27	▲1	26	▲1
	農林水産	30	1	27	▲3
	商 工	3	0	4	1
	土 木	38	▲1	32	▲6
	小 計	325	▲2	319	▲6
特別行政	教 育	99	▲3	99	0
	小 計	99	▲3	99	0
公営企業等	水 道	15	0	13	▲2
	下水道	5	0	14	9
	その他	20	▲1	12	▲8
	小 計	40	▲1	39	▲1
総合計	464	▲6	457	▲7	

(注) 職員数は、一般職に属する職員数で、派遣職員等を含み、臨時または非常勤職員を除いています。

(4) 年齢別職員構成の状況（平成18年4月1日現在）



(5) 定員管理の数値目標と進捗状況

合併した下野市においては未だ定員適正化計画が策定されていません。今後早急に策定し、この進捗状況を報告いたしますが、現段階では先行して、行政改革集中改革プランが策定公表されていますので、これをもとに報告します。

H17.4.1	H22.4.1	H17対H22		H11対H22	
		増減数	増減率	増減数	増減率
457	431	▲26	▲5.70%	▲38	▲8.10%

2. 職員の競争試験及び選考に関すること

職員採用試験実施状況（平成18年4月1日採用）

試験区分	採用予定人数	応募者	採用者
高校卒業程度	3名	90名	3名

3. 職員の給与に関すること

(1) 人件費の状況（一般会計決算）

区 分	歳出額A	人件費B	人件費率(B/A)
平成17年度	19,123,044千円	3,198,528千円	16.73%

(注) 人件費には職員の保険料・負担金や特別職に支給される給与、報酬等が含まれています。

(2) 人件費の内訳（一般会計決算）

区 分	特別職給与	一般職給与			共済費	負担金
		給 料	職員手当	期末勤勉手当		
決算額(千円)	93,195	1,537,401	207,958	610,420	436,125	313,429
人件費に占める割合(%)	2.91	48.07	6.5	19.08	13.64	9.8

(3) 特別昇給の実施状況（一般行政職）

区 分	実施職員数(実施率)	当該昇給を受けるための要件および効果号給または月数
成績特昇	39人(14.4%)	職員定数の15%×12月 要件：勤続年数（10年・20年・30年等） 平成18年度より制度廃止
退職時特昇	0人	平成17年度より廃止
退職予定時特昇	0人	