

下野市役所女性職員活躍応援行動計画について(女性の職業選択に資する情報の公表)

①管理職に占める女性割合 (令和2年4月1日現在) (単位:人)

	男性	女性	合計	女性割合
課長級以上	28	5	33	15.2%
課長補佐以上	51	15	66	22.7%

※課長級以上は、内閣府女性施策推進状況調査要領に基づき算出
(税務職、企業職、保育士、保健師除く)

②採用試験受験者の女性割合 (令和2年4月1日現在) (単位:人)

職種区分	令和元年度			女性受験割合	女性採用割合
	受験者計	受験者	採用者		
		男性	男性		
一般事務	73	46	7	37.0%	58.8%
		27	10		
土木・建築技師	5	4	2	20.0%	33.3%
		1	1		
保育士	3	0	0	100.0%	100.0%
		3	2		
合計	81	50	9	38.3%	59.1%
		31	13		

③男性職員の育児休業取得率 (令和元年度実績)

取得率	14.3%
-----	-------

※参考 女性職員の育児休業取得率 (令和元年度実績)

取得率	100%
-----	------

④超過勤務の状況 (令和元年度実績) (単位:時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
職員1人当たり	15.9 (17.6)	14.6 (17.7)	13.8 (16.3)	14.6 (16.3)	11.8 (13.7)	12.7 (15.1)	19.5 (23.2)
超過勤務時間	11月	12月	1月	2月	3月	月平均	
	13.8 (17.3)	11.3 (13.6)	14.3 (16.3)	14.6 (14.2)	19.2 (19.1)	14.7 (16.7)	

※超過勤務手当該当職員を対象

※()は、一般行政職のみ