

令和4年度 女性職員活躍応援行動計画に基づく取組の実施状況の公表  
 (女性活躍推進法第19条第6項関係)

①管理職に占める女性割合の増加

項目	目標		実績					
	数値	年度	R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	(目標設定時)
昇任意欲のある女性割合の増加	40%以上	R7年度	-	-	-	-	29.0%	22.2%
課長級以上に占める女性割合	15%以上	R7年度	-	-	-	-	12.1%	15.2%

②新規採用者に占める女性割合の増加

項目	目標		実績					
	数値	年度※	R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	(目標設定時)
新規採用者に占める女性割合の増加	40%以上	R7年度	-	-	-	-	52.9%	59.1%

※年度は採用試験の実施年度であり、翌年度の4月1日付採用者の数値である

③男性の育児休業・配偶者出産休暇等の取得率の向上

項目	目標		実績					
	数値	年度	R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	(目標設定時)
男性の育児休業の取得率	30%以上	R7年度	-	-	-	-	75.0%	14.3%
男性の配偶者出産休暇等の取得率	100%	R7年度	-	-	-	-	100.0%	100.0%

④超過勤務時間縮減

項目	目標		実績					
	数値	年度	R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	(目標設定時)
職員1人当たり超過勤務時間(月平均)	13.2時間/月未満(第1期計画の実績比△5%以上削減)	R7年度	-	-	-	-	14.8時間	14.7時間
			-	-	-	-	+12.1%	+11.4%